B2Blogger.com
маркетинг для бизнеса

http://b2blogger.com/pressroom/release/5920.pdf

Методика "Технология проведения ассессмент-центра"

28 November , 2007 - Консалтинговая компания IR-Синтез | Просмотров: 580
Маркетинг, Реклама и PR Менеджмент и Консалтинг

Все большую популярность в системе управления персоналом приобретает ассессмент центр как метод оценки персонала. Консалтинговая компания IR-Синтез разработала Методику "Технология проведения ассессмент-центра", которая позволяет провести ассессмент центр в компании без привлечения внешних консультантов.

www.ir-sintez.com

Ассессмент-центр - это один **из методов комплексной оценки** персонала, основанный на использовании взаимодополняющих методик, ориентированный на оценку реальных качеств сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей специалистов.

Консалтинговая компания IR-Синтез на основе опыта собственных консультантов, а также на основе анализа знаний и опыта передовых западных консалтинговых и отечественных компаний разработала методическое руководство из серии **«Мастер-класс для HR-а» - «Технология проведения ассессмент-центра».**

Уникальность данной методики в том, что специалист без опыта какого либо опыта проведения ассессмент-центра получает весь необходимый инструмент для успешной реализации оценки персонала.

сайт компани www.ir-sintez.com

e-mail: info@ir-sintez.com

Контактное лицо: Кузнецова Анна

т.+38 (0562) 785-84-55

т.+38 (056) 377-22-02